

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 263 Дзержинского района Волгограда»
(МОУ детский сад № 263)**

Введено в действие приказом
от 10.10.2021 № 498
Заведующий МОУ детским садом № 263
Мамакова М.П.



Утверждено на Совете Детского сада
протокол от 04.10.2021 № 2
Председатель Совета Детского сада
Рындина И.А.
«04» 10 2021

ПОЛОЖЕНИЕ

«04» 10 2021

г. Волгоград

**о порядке рассмотрения критериев
оценки показателей эффективности
деятельности педагогических
работников МОУ детского сада № 263
для назначения выплат
стимулирующего характера**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке рассмотрения и критериях оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 263 Дзержинского района Волгограда» (далее МОУ) для выплат стимулирующего характера (далее Положение) разработано в соответствии с приказом департамента по образованию Волгограда от 18.08.2014 г. № 482 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования» (в ред.приказа департамента по образованию администрации Волгограда № 503 от 08.08.2016г.)

1.2. Положение разработано в целях установления единых подходов к содержанию оценочно-стимулирующих показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ детского сада № 263 для выплат стимулирующего характера.

1.3. В основу оценивания профессиональных компетентностей педагогов положены следующие регулятивы:

- реалистичность требований, норм и показателей качества образования, их социальной и личностной значимости;
- открытость, прозрачность процедур оценки качества образования;
- инструментальность и технологичность используемых показателей;
- доступность информации о состоянии и качестве образования для различных групп потребителей;
- повышение потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа.

1.4. Для определения объективности суммарной оценки проявления профессиональных компетентностей педагогических работников, минимизации рисков возникновения конфликтных ситуаций, в МОУ создается тарификационная комиссия по экспертизе соответствия представленных материалов.

2. Порядок рассмотрения показателей эффективности педагогического работника МОУ

2.1. Педагогические работники МОУ заполняют показатели эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период с 1 сентября предыдущего года по 31 августа текущего года, самостоятельно готовят документы, характеризующие показатели проявления компетентностей и представляют их в тарификационную комиссию в сроки, определенные приказом заведующего.

2.2. Тарификационная комиссия МОУ, состав которой утверждается приказом заведующего, рассматривает тарификационные папки педагогических работников с приложениями и определяет соответствие представленных материалов оценке проявления компетентностей. Формирует список работников детского сада с указанием суммарной оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников.

2.3. Заседание комиссии оформляется протоколом и подписывается всеми членами комиссии.

2.4. На основании выявленных показателей заведующий МОУ вносит список работников и их баллы в таблицу определения размеров выплат стимулирующего характера педагогическим (воспитателям) и иным педагогическим работникам, утвержденную приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 21.08.2018 г. № 531 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы».

2.5. Показатели эффективности деятельности педагогических работников хранятся в методическом кабинете до замены новыми.

3. Оценка показателей эффективности педагогических работников

3.1. Динамическая оценка показателей эффективности педагогических работников выражена в баллах (0 - 2)

0 - данный показатель не проявляется, данная компетентность педагога не сформирована;

1 - данный показатель проявляется неполно и эпизодически, результаты проявления данной компетентности недостаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику развития индивидуальных достижений воспитанников;

2 - данный показатель проявляется полно и наглядно, результаты проявления данной компетентности достаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику развития индивидуальных достижений воспитанников.

3.2. Показатели эффективности деятельности, характеризующиеся ее наличием или отсутствием, где динамику отследить затруднительно, фиксируются по схеме: 0 - отсутствие факта, 2 - наличие.

3.3. Показатели эффективности деятельности педагогических работников оцениваются по следующим критериям (Приложение № 1).

3.4. Расчет показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ осуществляется за отчетный период с 1 сентября предыдущего года по 31 августа текущего года.

В данное положение могут вноситься дополнения и изменения в соответствии с действующим законодательством.

Срок действия Положения до замены новым

Положение разработано заведующим МОУ детским садом № 263 М.П. Мамаковой